

Statement van de vakbond op de werkvloer,

Een aantal weken geleden leek het erop dat er eindelijk een stap in de goede richting werd gezet. Toen er een duidelijke NEE kwam op het roostervoorstel, liet u ons weten dat de roosterwijziging voorlopig niet doorgaat en dat er geluisterd gaat worden naar de mensen op de werkvloer. U realiseert zich dat het voor veel collega's een enorme impact heeft en er wordt afgesproken dat collega's gevraagd kunnen worden om op VRIJWILLIGE basis tijdelijk A-poule diensten te gaan draaien. U heeft dit tijdens de onderhandelingen nadrukkelijk verklaard. We hadden een overeenkomst! Een hele positieve reactie zou je zo zeggen!

Ware het niet dat in de afgelopen week vele collega's onder druk zijn gezet om over te stappen naar de A-poule. De manier waarop dit gebeurd is door veel collega's die zijn benaderd ervaren als respectloos en intimiderend. VRIJWILLIG betekent dat iemand iets doet omdat diegene het zelf wil, niet omdat het moet. VRIJWILLIG betekent NIET bedreigd worden dat als er niet genoeg mensen (tijdelijk) overstappen naar de A-poule dat er dan ontslag zal worden aangevraagd voor mensen die boventallig worden in de B- en de C-poule. Er wordt ons verteld dat het tijd wordt dat wij G4S centraal stellen in ons leven. En als de aandeelhouders eisen dat er koppen moeten rollen vanwege achtergebleven doelstellingen is dit ONZE schuld... Dit alles is LETTERLIJK door UW managers en teamleaders gezegd.

*Bent u het eens met wat uw managers op de werkvloer roepen? Ja of Nee?
Bent u echt van plan om mensen te ontslaan in de B en C-poule? Ja of Nee?*

De dreigende en intimiderende taal die gebruikt wordt als mensen geen gehoor geven aan het verzoek van G4S is ONBESTAANBAAR en getuigt van minachting naar de mensen op de werkvloer. Collega's van de B- en C-poule wordt 500 euro bruto aangeboden om over te stappen naar de A-poule, terwijl de A-poule collega's die al jaren dit zware rooster draaien gevraagd worden om 2 uur eerder te beginnen en hier niks voor terug krijgen. SCHANDALIG. Ook collega's die naar I-Sec moeten voelen onbegrip en woede over het feit dat mensen nu een vast contract aangeboden krijgen terwijl zij weg moeten.

De emoties die door dit alles ontstaan waarmee deze collega's naar huis gaan zijn ONACCEPTABEL. Het treft namelijk niet alleen de medewerker maar ook zijn of haar gezin. Bedenk goed dat een gezond gezin een gezonde medewerker creëert. De stress en onrust die U de collega's bezorgd en het gevoel wat erbij komt kijken bij de collega's is heel slecht voor onze gezondheid, zowel psychisch als lichamelijk.

Maar dit klimaat van wantrouwen en intimidatie is niet nieuw voor ons. Al een aantal jaren heerst er in dit bedrijf een negatieve sfeer die als een wolk van bovenaf langzaam naar beneden dwarrelt. Er werd gestrooid met officiële waarschuwingen, collega's werden bij bosjes geschorst, mensen die altijd meer dan ruim op tijd van huis vertrekken krijgen een verwijtbare te laat melding als de NS vertraging heeft. Zelfs mensen die ruim voor aanvang dienst al in de lounge zitten of die na een tutor uurtje midden in hun dienst vergeten zich opnieuw aan te melden krijgen zo'n verwijtbare te laat brief voor hun neus. Je mag vooral ook geen kritiek hebben op het beleid want dan ben je lastig en negatief.

U vindt het onbestaanbaar dat u niet aan de vraag van Schiphol kunt voldoen. Wij vinden het ONBESTAANBAAR dat er zo met ons wordt omgegaan! Wij zijn degenen die het werk doen en die dagelijks geconfronteerd worden met problemen die u veroorzaakt. De mensen op de werkvloer hebben de problemen niet veroorzaakt, dat bent u door op het

laatste moment roosters door te drukken die geen rekening houden met de gezondheid van de mensen. Sterker nog, die deze alleen maar afbreekt. Wij praten over mensen, niet over wegwerpartikelen!

Wij zijn geschokt en boos dat de teamleaders en MT misbruik maken van hun posities om ons, uw beveiligers, te intimideren en te dreigen, om de tijdelijke roosterwijzigingen te beïnvloeden, en met name het laten draaien van A-poulediensten door B en C poulers!

Bent u van mening dat het normaal en acceptabel is dat WIJ, uw medewerkers, bedreigd en geïntimideerd mogen worden door de teamleaders en het Management Team van G4S? Ja of Nee?

Er moet onmiddellijk gestopt worden de schuld bij de mensen op de werkvloer te leggen. U heeft er een puinhoop van gemaakt, niet wij!

Wij verwachten van onze werkgever dat hij zich fatsoenlijk gedraagt en geen intimidatie tolereert. Daarom willen wij oprechte excuses van uw kant naar alle medewerkers voor de intimidatie die plaats heeft gevonden en de toezegging dat dit in de toekomst niet meer zal gebeuren.

Dit doet u door:

- Een interne memo op Insight die naar alle MT-leden en alle medewerkers gestuurd wordt waarin staat:
- G4S tolereert geen enkele vorm van intimidatie of dreiging van haar medewerkers;
- Er mag geen enkele vorm van intimidatie of dreiging mbt de roosterwijziging of het draaien van A-poule diensten plaatsvinden;
- G4S respecteert het recht van alle medewerkers om in alle vrijheid aan alle vakbondsactiviteiten (zoals NEE stemmen over het roostervoorstel) deel te nemen.
- De mensen die ervoor kiezen om in de B en C- poule te blijven, worden NIET ontslagen.

Wij, als medewerkers en beveiligers van G4S, nemen ons werk zeer serieus en zijn geëngageerd om dit werk te doen.

Wij willen en eisen dat wij professioneel en met respect behandeld dienen te worden!

Wij waren bereid om ver te gaan voor gezonde arbeidsomstandigheden, dat zijn we nog steeds!

Wij verwachten een antwoord van u binnen een week.



6 mei 2015